DIVERSITÄT an HOCHSCHULEN

Herausforderungen & Gestaltungsmöglichkeiten in der LEHRE

In Verordnung damals Rechtssicherheit Grund für fehlende Diversität

Black Box

oft Fokus ♀♂ Geschlecht

ungleiche Landschaft

Bezieht uns ein!

Es bedarf immenser Arbeit!

Diversität ist kein Problem

AGENTUREN

Einige HS haben böses Erwachen

Sichtbarkeit

Für viele ist Umdenken undenkbar

gibt keine Ausreden nichts zu tun!

ca. 70 % € erhalten keine finanzielle Unterstützung

STUDIERENDE

Verwaltung

Teilzeit 1/2 Creditpoints 2x Studienzeit

wird Dimensionen nicht gerecht

Stillstand ist bereits Rückschritt!

Test anonym

Halo Effekt

Power Privilege Lehre

Diversity sehr fachspezifisch

Wie anpacken?

Audit ⇩ Plan

Uni-Welt diverser > vertretende auf Campus

Berufspraxis

Unsere Studierenden sind heterogen

Hans-Joachim Bargstädt

Dilemma

Leistungspotentiale ↯ Soziale Förderung

§ 15

Geschlechtergerechtigkeit & Nachteilsausgleich

Es gibt noch offene Stellen im System!

Mit Stakeholdern ins Gespräch kommen

Viele Diversitydimensionen werden nicht beachtet

Was sind die blinden Flecken?

Blick wechseln

Diversität

Akkreditierungsprozess

Akkreditierung fordert Überschneidungsfreiheit

Hochschulleitung

Bottom up Prozesse

Ziel Vereinbarung

Das Vollzeitstudium ist ein Auslaufmodell!

Teilzeit braucht mehr Fokus!

Bettina Jorzik

1/3 der Unis/HAWs hat Audit durchlaufen

Studierende sind vielfältig

Lebens-Mittelpunkt Studium noch aktuell?

Wir müssen von HL-Seite incentivieren

Studieren in der eigenen Geschwindigkeit

Wuschuhh

Studium Teilzeit Arbeit Vollzeit BAFöG

Es braucht didaktische Vielfalt

Martina Gaisch

„Das System muss sich auch an die Lernenden anpassen!"

Intersektionalität

Head

Perspektivenwechsel

Braucht Vielfalt in Organisation

BAFöG hängt hinterher

Politischer Rahmen

„Wir wollen gesellschaftlichen Wandel in den Hochschulen berücksichtigen!"

Exzellenz geht nur mit Studierenden

Carmen Leicht-Scholten

26 06 23

Qualitätsdialog

Akkreditierungsrat

REC by ewerART